



**BULLETIN D' ADHESION  
UNSA TERRITORIAUX  
DU CONSEIL REGIONAL DE NORMANDIE**



**Informations Personnelles**

Civilité:                      Mme                      Mr

Nom: \_\_\_\_\_

Prénom: \_\_\_\_\_

Né(e) le: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Code Postal, Ville: \_\_\_\_\_

Tél. fixe: \_\_\_\_\_

Tél. portable: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

**Informations Professionnelles**

Grade: \_\_\_\_\_

Service: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Code Postal, Ville: \_\_\_\_\_

Tél. prof: \_\_\_\_\_

Catégorie :      A              B              C              Contractuel              Retraité

**DATE et SIGNATURE**

Cotisation annuelle est soumise à une déduction d'impôts de 66%.

	Coût annuel	Coût réel
C1	78€	27€
C2	86€	29€
C3	90€	31€
CATEGORIE B	94€	32€
CATEGORIE B+	98€	33€
CATEGORIE A	102€	35€
CATEGORIE A+	105€	36€
RETRAITE	46	16€

Le site : <https://www.unsaregionnormandie.fr> Pascal LEROY 06 21 63 43 65



Meilleurs voeux

**LA GAZETTE DE  
L'UNSA - CRN  
NORMANDIE**



Le site : <https://www.unsaregionnormandie.fr> Pascal LEROY 06 21 63 43 65



Décision de la Collectivité pour les trois premières tranches du décret	Paye Janvier 2024
Inférieure ou égale à 23 700 €	500 euros
Supérieure à 23 700 € et inférieure ou égale à 27 300 €	450 euros
Supérieure à 27 300 € et inférieure ou égale à 29 160 €	400 euros

**Tranche 1 / 500 euros : Concerne 548 agents**

**Tranche 2/ 450 euros : Concerne 343 agents**

**Tranche 3/ 400 euros : Concerne 588 agents**

**Les conditions de rémunération sont prises en compte par la Collectivité de la manière suivante :**

- Avoir perçu une rémunération cumulée brute inférieure ou égale à 39.000 E entre le 01/07/22 et le 30/06/23, hors rappels sur des mois antérieurs à juillet 2022.
- La rémunération brute prise en compte comporte : le traitement, et le cas échéant, le régime indemnitaire dont le CIA, la NBI, l'indemnité de résidence, le SFT, à l'exclusion des IHTS dans la limite de 7500€ et de la GIPA.
- Le montant mensuel moyen de rémunération brute versée par la Région est projeté sur 12 mois, pour déterminer la rémunération de référence brute annuelle. Cette projection détermine la tranche de rémunération annuelle dont relève l'agent, à laquelle est associé un montant forfaitaire de prime de pouvoir d'achat exceptionnelle.
- Le montant forfaitaire de prime de pouvoir d'achat exceptionnelle est cumulable avec toute prime ou indemnité perçue, à l'exception de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle qui aurait été versée du fait d'engagement(s) au sein de la fonction publique hospitalière ou de la fonction publique de l'Etat.

Le site : <https://www.unsaregionnormandie.fr> Pascal LEROY 06 21 63 43 65

## Mesures Sociales 2024

### Réfaction du Régime Indemnitaire :

Suppression de la réfaction du régime **1<sup>er</sup> janvier 2024**.

### Titres restaurant ADL :

Attribution des titres restaurant aux agents des lycées pendant les jours de permanence (de 11 à 30 jours maximum selon le cycle hebdomadaire de travail) à partir du **2<sup>ème</sup> trimestre 2024**.

### Titres restaurant ADS :

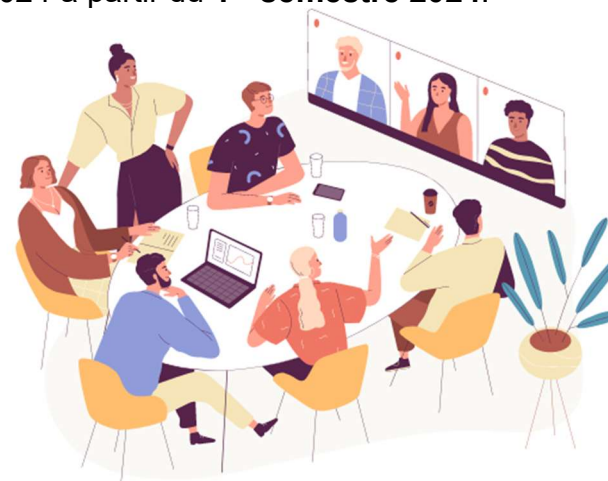
Revalorisation de la valeur faciale des tickets restaurant de 6 à 7<sup>E</sup> pour les agents attributaires du site de CAEN à partir du **2<sup>ème</sup> trimestre 2024**.

### IFSE contractuels NON permanents :

Réduction du délai de carence de 6 à 3 mois avant perception de l'IFSE forfaitaire à partir du **1<sup>er</sup> septembre 2024**.

### Campagne de déprécarisation :

Campagne visant les agents qui atteindront plus de 3 ans au 31 août 2024 à partir du **1<sup>er</sup> semestre 2024**.



Le site : <https://www.unsaregionnormandie.fr> Pascal LEROY 06 21 63 43 65



## Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat au sein de notre collectivité

Notre collectivité a décidé d'attribuer une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat en vertu du décret n°2023-1066 du 31/10/23 portant création d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour les agents publics de la fonction publique territoriale.

Notre collectivité s'appuie sur les dispositions prévues par le décret précité pour les transposer pour tout ou partie aux agents régionaux, en vertu du principe de libre administration des collectivités territoriales.

Les bénéficiaires sont :

- Les fonctionnaires en position d'activité au sein de la Région (détachés en Région et agents mis à disposition inclus)
- Les agents contractuels de droit public

Ne sont réglementairement pas éligibles :

- Les apprentis
- Les stagiaires rémunérés
- Les vacataires
- Les agents publics n'étant pas en position d'activité au sein de la Région au 30/06/23 (disponibilité, congé parental, détachement hors Région, etc...)

Les conditions d'appartenance aux effectifs régionaux sont :

- Être entré en fonction le 31/12/22 au plus tard
- Être en poste le 30/06/23 et percevoir une rémunération

## Calendrier prévisionnel des instances 2024

CST	F3SCT	CAP	CCP
12/02/2024	08/04/2024	19/02/2024	17/06/2024
23/05/2024	07/12/2024	10/06/2024	
30/09/2024	02/12/2024	04/11/2024	
18/11/2024			

**CST** : Comité Social Territorial

**F3SCT** : Formation Spécialisée en santé, Sécurité et Conditions de Travail

**CAP** : Commission Administrative Paritaire

**CCP** : Commission Consultative Paritaire

## Calendrier payes 2024

29 janvier
27 février
27 mars
26 avril
29 mai
26 juin
29 juillet
28 août
26 septembre
29 octobre
27 novembre
20 décembre

